



COMUNE DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

RESPONSABILE DEL SETTORE : Magg.Dott.Emiliano Nacar

Registro Generale n. ~~del~~ 616 del 10 2 AGO, 2021

Registro Settore n. 133 del 02/08/2021

OGGETTO : Mobilità obbligatoria ex art.33 e 34 D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di posti a tempo indeterminato. Approvazione avviso e schema di domanda per manifestazione di interesse riservato ai lavoratori in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e il Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2

() LIQUIDAZIONE

() IMPEGNO DI SPESA

Riferimenti contabili:

- Determina di impegno spesa n. 132/2014
- Numero di impegno:

Riferimenti contabili:

- Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario

Riferimenti normativi:

- Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00

Riferimenti normativi:

- a) Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00
- b) Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00

Allegati:

Allegati: n.

a) DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 02 AGO, 2021.

Il Messo Comunale

Il Responsabile del Settore
Magg.Dott.Nacar Emiliano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dato atto che nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n. 98 del 26/07/2021, sono state previste, per l'anno 2021, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.ii., ovvero, in caso di ulteriore esito negativo, l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti ovvero l'attivazione di procedure concorsuali ai sensi del Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune le seguenti assunzioni:

- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Ambiente, cat. Giuridica D1;
- n.1 istruttore direttivo Assistente sociale a tempo pieno e indeterminato cat. Giuridica D1
- n.1 Istruttore direttivo a tempo parziale settore legale/Avvocato –indeterminato, cat. Giuridica D1;
- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Contabile, cat. Giuridica D1;
- n. 1 Geometra - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1
- n. 3 Agente di P.M. - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1;
- n. 1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato C1

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale come attestato ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio e i vincoli di finanza pubblica come attestato nella stessa delibera di G.C. n. 98 del 26.07.2021 ;

Visti:

l'art. 30, comma 1, del sopracitato decreto legislativo che recita:

"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità";

l'art.30, comma 2 bis, del sopracitato decreto legislativo che recita:

"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria";

Considerato che con la Circolare del 11 agosto 2016 n. 42335 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico – Servizio per le assunzioni e la mobilità avente ad oggetto "Assunzioni e mobilità regioni e enti locali", ha individuato

anche le regioni in cui è completato il processo di ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane ;

Considerato che con deliberazione di consiglio comunale n.9 del 18.06.2021 è stato approvato il DUP 2021-2023;

Atteso che con deliberazione di consiglio comunale n.10 del 18.06.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Dato atto che:

Lo schema prevede anche i criteri e le modalità di selezione al fine di garantire il rispetto della normativa in questione per garantire i principi di trasparenza e par condicio dei concorrenti;
le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2020/2022 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale e che si potrà procedere al loro perfezionamento solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione e non sono vincolanti;

Ritenuto , in attuazione delle disposizioni della Giunta Comunale impartite con la richiamata deliberazione n. 98/2021:

di procedere all'indizione degli avvisi di mobilità volontaria esterna obbligatoria, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, delle seguenti posizioni :

- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Ambiente , cat. Giuridica D1;
- n.1 istruttore direttivo Assistente sociale a tempo pieno e indeterminato cat. Giuridica D1
- n.1 Istruttore direttivo a tempo parziale settore legale/Avvocato –indeterminato, cat. Giuridica D1;
- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Contabile , cat. Giuridica D1;
- n. 1 Geometra - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1
- n. 3 Agente di P.M. - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1;
- n. 1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato C1

di approvare il relativo bando di mobilità volontaria esterna ex art. 34 del D.Lgs. 165/2001 ed i correlati schemi di domanda, allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti :

il D.Lgs. n°165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il DPR n°445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 – Testo Unico Enti Locali; i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Enti Locali;

il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n°120 del 23 luglio 2015;

il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

Di dare avvio alla procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 34 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii., mediante l'approvazione dell'unico avviso pubblico e relativo schema di domanda, allegati alla presente determina a formarne parte integrante e sostanziale, per la copertura delle seguenti posizioni:

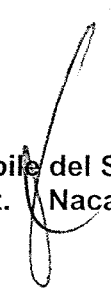
- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Ambiente , cat. Giuridica D1;
- n.1 istruttore direttivo Assistente sociale a tempo pieno e indeterminato cat. Giuridica D1
- n.1 Istruttore direttivo a tempo parziale settore legale/Avvocato –indeterminato, cat. Giuridica D1;
- n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato Contabile , cat. Giuridica D1;
- n. 1 Geometra - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1
- n. 3 Agente di P.M. - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1;
- n. 1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato C1

Di stabilire che i suddetti bandi di selezione siano pubblicati all'albo pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune di Marigliano, su " Amministrazione Trasparente " - sezione

d) Bandi di Concorso " - sotto-sezione " Bandi di Concorso " e, che lo stesso sia partecipato, per la dovuta informazione alla RR.SS.UU. nonché agli altri Enti e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale , con scadenza alle ore 12.00 del 20.08.2021;

Di dare atto infine, che alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina dei concorsi , dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Marigliano.

Il Responsabile del Settore
Magg. dott. Nacar Emiliano



AVVISO CUMULATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA OBBLIGATORIA PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO/PARZIALE.

Il Responsabile del personale

Richiamato il programma triennale delle assunzioni approvato con deliberazione della G.C. n. 98 del 26/07/2021, nonché la propria determinazione n. 133 del 02/08/2021 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità obbligatoria;

Ritenuto di attivare la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 e ssm.m.i.;

RENDE NOTO CHE

indetta una procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 mediante Manifestazione di interesse riservata ai lavoratori in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e il Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2 per la copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato :

- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – Area Ambiente;**
- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – Assistente sociale;**
- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – contabile;**
- n. 1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – legale/avvocato part-time;**
- n. 1 posto cat. C1 - istruttore amministrativo – contabile;**
- n. 1 posto cat. C1 – istruttore amministrativo-tecnico**
- n. 3 posto cat. C1 – istruttore amministrativo di vigilanza;**

Ai posti messi in oggetto è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che comprende:

- stipendio tabellare annuo;
- indennità vacanza contrattuale;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- eventuale assegno per il nucleo familiare;
- trattamento accessorio.

Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previsti dalla legislazione vigente.

Il presente avviso, corredato della modulistica da utilizzare, viene pubblicato all'Albo Pretorio online per almeno 30 giorni, sul sito www.comunemarigliano.it, nella sezione Amministrazione Trasparente nonché trasmesso tramite PEC ai principali Comuni limitrofi per la pubblicazione sui rispettivi siti web.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrato nella stessa categoria giuridica del Comparto Regioni ed Autonomie locali o equivalente e possedere le competenze richieste dal presente avviso di mobilità per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare.;
2. Assenza di condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e di sanzioni che prevedano la sospensione del servizio superiore a dieci giorni
3. essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, e come di seguito indicato

1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – Area ambiente: *Laurea breve o diploma di laurea in Architettura, Ingegneria o equipollenti*;

1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – Assistente sociale: *Laurea breve o diploma di laurea o equipollente*;

1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – contabile: *Laurea breve o diploma di laurea in economia e commercio o equipollente*;

1 posto cat. D1 - istruttore direttivo amministrativo – legale/avvocato: *Laurea breve o diploma di laurea in giurisprudenza o equipollente*;

n.1 posto cat. C1 istruttore amministrativo –contabile: diploma di scuola secondaria di secondo grado;

N.1 posto cat.C1 istruttore amministrativo-tecnico: diploma di geometra;

N.3 posti di istruttore amministrativo di vigilanza: diploma di scuola secondaria di secondo grado;

4. essere in possesso della patente di guida "B", ove richiesto dallo specifico profilo;
5. possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego ed a ogni specifica mansione di cui al profilo professionale oggetto del presente avviso;
6. non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. di non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, di non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
8. di non avere in corso o di non essere incorsi in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
9. la motivazione dell'istanza di mobilità;

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'ufficio personale potrà chiedere, in ogni momento, chiarimenti ed integrazioni alle domande presentate.

Non saranno considerate valide le domanda di mobilità presentate prima della data di pubblicazione del presente avviso.

Coloro che abbiano presentato domanda in data precedente alla data di indizione del presente avviso di mobilità dovranno presentare una nuova domanda.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo la fattispecie che ricorre, gli schemi allegati al presente bando , dovrà essere sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ma la domanda dovrà essere corredata da fotocopia del documento di identità.

Alla domanda i candidati devono obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione:

- *il proprio curriculum vitae in formato europeo* debitamente firmato, da cui risultino i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative maturate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione ritenuta utile nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- *copia di un documento di identità personale in corso di validità.*

ART. 3 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di ammissione su carta semplice, **sottoscritta (a pena di esclusione)**, redatta utilizzando l'allegato fac simile e indirizzata al Comune di Marigliano Piazza Municipio 80034 Marigliano (NA), con le seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC), con documento sottoscritto con firma digitale, al seguente recapito: concorsi@pec.comunemarigliano.it ;
- raccomandata con ricevuta di ritorno. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro, data e ora dell'ufficio postale accettante. Le domande di ammissione spedite con Raccomandata A/R, dovranno in ogni caso pervenire all'Ente (pena l'esclusione) entro il termine perentorio di giorni 10 di calendario successivi a quello previsto per la scadenza del termine di presentazione delle domande stesse.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune oltre 10 giorni il termine perentorio indicato nel Bando (**ore 12,00 del 20/08/2021,**) anche se spedite entro il termine di presentazione delle domande, ed è cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai recapiti telefonici dell'unità organizzativa responsabile del procedimento.

-consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Marigliano (MI) , sito in P.zza Municipio, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 – Martedì e Giovedì dalle 16.00 alle 18.00 ;

Alle predette domande verrà assegnato un regolare numero di protocollo. Le domande dovranno pervenire tassativamente al Comune di Marigliano (NA), **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 di 20/08/ 2021, ovvero dal trentesimo giorno successivo dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale (termine perentorio).**

Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

ART. 4 AMMISSIONE DELLE DOMANDE

Le candidature presentate nei termini di cui all'art. 3 saranno preventivamente esaminate per l'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura selettiva.

La mancanza anche di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione, comporta l'esclusione dalla partecipazione mentre, in caso di incompletezza di una o più dichiarazioni relativamente al possesso dei requisiti richiesti, l'amministrazione comunale ha facoltà di invitare il candidato a regolarizzarle prima dell'adozione del provvedimento di ammissione.

I candidati, le cui caratteristiche ed esperienze risulteranno coerenti con la posizione lavorativa di cui al presente avviso, saranno ammessi al colloquio di cui al successivo art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Marigliano www.comunemarigliano.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. In tale sede sarà comunicata la **data del colloquio**.

Non saranno effettuate comunicazioni individuali, sarà cura di ogni candidato accertare la propria ammissione, chi non si presenterà sarà considerato rinunciatario al posto.

ART. 5 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, le abilità e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, che avrà a disposizione 30 punti da suddividere tra i seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica vertente sulle materie attinenti al posto da ricoprire;
- competenze e attitudini professionali desumibili dal curriculum vitae;
- proprietà linguistica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e capacità organizzative;
- motivazione del candidato e predisposizione al tipo di lavoro richiesto.

La data del colloquio sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Marigliano, all'indirizzo www.comunemarigliano.it. Il colloquio si terrà presso la sede Comunale di Piazza Municipio, secondo Piano, Sala Giunta. I candidati saranno esaminati seguendo l'ordine alfabetico.

Il presente avviso è da considerarsi a tutti gli effetti convocazione al colloquio per tutti coloro che presenteranno domanda nei termini suddetti.

La mancata presentazione al colloquio alla data ed ora indicata equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

La presentazione della domanda del partecipante e la presenza nel luogo ed orario fissato per la selezione, non dà diritto al rimborso spese viaggio o altra indennità da parte del Comune di Marigliano, ancorché la domanda non venga accettata dall'Amministrazione (per errore formale o carenza dei requisiti). **Rimane a totale carico dei candidati, la responsabilità per l'erronea presentazione della domanda.**

Non saranno accolte domande precedenti alla pubblicazione sulla gazzetta ufficiale-

L'eventuale spostamento della data del colloquio, così come qualsiasi altra comunicazione inerente la presente selezione, sarà effettuato ad ogni effetto mediante pubblicazione sul sito internet comunale all'indirizzo www.comunemarigliano.it

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 30/trentesimi. Il punteggio minimo da raggiungere è di 21 punti su 30 disponibili.

La valutazione dei candidati sarà effettuata tramite colloquio tenendo conto dei seguenti criteri e punteggio massimo attribuibile:

Criterio	Punteggio
Esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica	Max 10 punti su 30
Motivazione professionale per la copertura del posto	Max 6 punti su 30
Capacità relazionali così come percepite durante il colloquio	Max 10 punti su 30
Corsi di formazione specialistici, master o altri corsi di specializzazione nelle materie attinenti il posto oggetto di mobilità	Max 4 punti su 30

ART. 6 VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'Amministrazione comunale si riserva di controllare le veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'assunzione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti risulti la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera, riservandosi l'Amministrazione di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di segnalare il fatto alle autorità competenti.

ART. 7 NOMINA ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali, subordinato dal rilascio del nulla-osta da parte dell'ente di appartenenza.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione giuridica ed il trattamento economico attualmente goduti presso l'Ente di appartenenza. In caso di diniego l'ente è legittimato a non dar corso all'assunzione e a procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il rapporto di lavoro avrà inizio dalla data indicata nel contratto di lavoro.

ART. 8 RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva:

- la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro qualora, dall'esame dei *curricula* e dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi da parte di alcun candidato la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

- si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere o revocare il presente avviso o di non procedere all'assunzione per mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

ART. 9 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003

Ai sensi del Codice per la protezione dei dati personali, D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Marigliano per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali, alla normativa vigente in materia e alle disposizioni del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della L. n. 241/2010 e s.m.i. l'ufficio incaricato di svolgere il presente avviso è l'Ufficio Personale e il responsabile del procedimento è il dr. Emiliano Nacar

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Marigliano

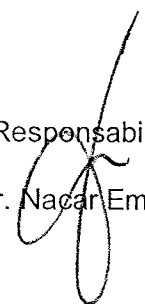
ART. 10 NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità volontaria si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e Regolamento per il passaggio diretto per il personale tra Amministrazioni diverse tramite procedure di mobilità.

Il Responsabile del personale

Dr. Nacar Emiliano



AI COMUNE di MARIGLIANO
SETTORE PERSONALE
P.zza Municipio
80034 MARIGLIANO (NA)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla mobilità esterna volontaria ex art.34 bis Dlgs 165/2001 per la copertura di n. _____, a tempo _____ e indeterminato.

Il /La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Il _____ SESSO: M ____ F ____ cittadinanza _____ residente
a _____ alla Via _____ n° _____
CAP. _____ TELEFONO _____ E-MAIL _____
Codice Fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla mobilità esterna volontaria ex art. 34 bis del Dlgs 165/2001 per la copertura del posto di cui in oggetto.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni del D.P.R. n.445/2000 e consapevole, in particolare, della sanzione della decadenza dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione, prevista dall'art. 75 del citato D.P.R. in caso di non veridicità delle autocertificazioni rese, e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, quanto segue:

Dipendente presso la seguente Amministrazione:

Inquadrato nella Categoria _____ Posizione Economica _____
Profilo Professionale _____
Assunto dal _____ con mansioni _____

Procedimenti Disciplinari Pendenti e/o Eventuali Sanzioni già Irrogate negli ultimi due Anni:

Titolo di Studio: _____
Votazione _____ conseguita nell'anno _____
Presso _____

Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale oggetto della selezione, senza prescrizioni;
; di possedere i seguenti titoli di preferenza

Di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite

Di autorizzare l'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla gestione del rapporto di lavoro;

Si allegano:

Fotocopia di idoneo documento di riconoscimento;

Curriculum professionale e di studio;

Data_____

Firma_____