



COMUNE DI OLEVANO SUL TUSCIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Copia

DETERMINA DI IMPEGNO
AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO CONTENZIOSI

ATTO N. 62	Data 07-08-2020	Reg. Gen. 135	Data 07-08-2020
-------------------	------------------------	----------------------	------------------------

CIG:

OGGETTO:

Avviso manifestazione di interesse per la presentazione da parte dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, del Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2, del Consorzio di bacino Salerno 1 della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura di vari posti di cui alla delibera di GC n. 76/2020. Approvazione

Il RESPONSABILE DELL'Area Amministrativa

Premesso che in attuazione delle procedure per l'adozione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2020, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 19/06/2020, il Comune di Olevano Sul Tusciano intende procedere, attraverso scorrimento di graduatorie ancora valide e/o mediante concorso pubblico per titoli ed esami, alla copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica:

- a) n. 2 figure professionali con profilo professionale di ingegnere/architetto con abilitazione all'iscrizione dell'albo professionale di appartenenza, con inquadramento nella categoria D - Posizione giuridica ed economica D1 - per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area "Lavori Pubblici" e n. 1 posto nell'area "Urbanistica", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo part time 18 ore;
- b) n. 1 figura professionale con profilo professionale di Istruttore amministrativo, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica C1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- c) n. 1 figura professionale di Istruttore di vigilanza - Polizia Locale, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica c1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa "Servizio Polizia Municipale", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- d) n. 1 figura professionale di esecutore amministrativo, con inquadramento nella categoria b - Posizione giuridica ed economica B1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione

Accertato, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia di assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, che:

- questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2019 e procede costantemente al controllo del pareggio di bilancio per l'esercizio finanziario corrente;
- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, in quanto la spesa del personale scaturente dalla spesa prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2020 risulta inferiore alla spesa media calcolata sul triennio 2011/2013;
- risultano rispettate le regole relative all'obbligo di certificazione dei crediti -Piattaforma telematica;
- questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- con delibera di Giunta Comunale n. 175 del 12/10/2019, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);
- con delibera di C.C. n. 12 del 05/08/2020 è stato approvato il rendiconto della gestione 2019;

Vista la Legge 17 luglio 2020, n. 77, che ha convertito, con modificazioni, il Decreto Rilancio (DL 19 maggio 2020, n. 34), G.U. n. 180 del 18 luglio 2020, n. 180, che all'art. 106 comma 3 bis dispone lo spostamento al 30 settembre 2020 del termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

Visti:

- le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni non sussistono, per la scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri della scrivente, dei rispettivi coniugi, di conviventi, di parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni, che impediscono la sottoscrizione della presente, ai sensi del vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020 – 2022;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.);

VISTO il decreto di nomina sindacale n. 08 del 02/20/2019

DETERMINA

Per tutti i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati e riportati,

ASSOGGETTAMENTO AGLI OBBLIGHI DELL'AMMINISTRAZIONE APERTA

In relazione a quanto disposto dall'articolo 18 del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, si attesta che il presente provvedimento:

E' SOGGETTO agli obblighi di amministrazione aperta di cui alla citata disposizione e che le relative informazioni sono state pubblicate sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, valutazione e merito;

Data 07-08-2020

Il Responsabile dell'Area
F.to Ermenegildo DE STEFANO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Il Responsabile del Settore Finanziario

Visto il combinato disposto degli articoli 151, comma 4, 153, comma 5, 183 e 184 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni, si allega prospetto contabile inerente il procedimento in oggetto: "Avviso manifestazione di interesse per la presentazione da parte dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, del Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2, del Consorzio di bacino Salerno 1 della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura di vari posti di cui alla delibera di GC n. 76/2020. Approvazione".

Impegno n.

Olevano sul Tusciano 07-08-2020

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Rosa SALZANO

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

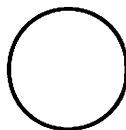
che la presente determinazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi:

dal 07-08-2020 al 22-08-2020

nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Olevano sul Tusciano 07-08-2020

Il Responsabile dell'Area
F.to Ermenegildo DE STEFANO



E' copia conforme all'originale

Olevano sul Tusciano _____

Il Responsabile della Pubblicazione
Ermenegildo DE STEFANO

Comune di Olevano sul Tusciano Provincia di Salerno	Palazzo Municipale – Piazza Umberto I - 84062 Ufficio Segreteria tel. 0828 621638 p.iva 00554730655
--	--



AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
per la presentazione da parte dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, del Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2, del Consorzio di bacino Salerno 1 della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura di vari posti di cui alla delibera di G.C. n. 76/2020.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che in attuazione delle procedure per l'adozione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2020, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 19/06/2020, il Comune di Olevano Sul Tusciano intende procedere, attraverso scorrimento di graduatorie ancora valide e/o mediante concorso pubblico per titoli ed esami, alla copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica:

- n. 2 figure professionali con profilo professionale di ingegnere/architetto con abilitazione all'iscrizione dell'albo professionale di appartenenza, con inquadramento nella categoria D - Posizione giuridica ed economica D1 – per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area "Lavori Pubblici" e n. 1 posto nell'area "Urbanistica", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo part time 18 ore;
- n. 1 figura professionale con profilo professionale di Istruttore amministrativo, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica C1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 1 figura professionale di Istruttore di vigilanza - Polizia Locale, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica c1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa "Servizio Polizia Municipale", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 1 figura professionale di esecutore amministrativo, con inquadramento nella categoria b - Posizione giuridica ed economica B1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Finanziaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 2 figure professionali con profilo professionale di esecutori amministrativi, con inquadramento nella categoria B - Posizione giuridica ed economica B1 – per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area "Urbanistica" e di n. 1 posto vacante nell'Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo part time 18 ore con assunzione prevista nel primo trimestre dell'anno 2021;

Dato atto che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, il Comune

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva per titoli e colloquio espletata con le modalità ed i criteri previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e/o a tempo parziale, presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, del Consorzio di Comuni Bacino Salerno/2 e del Consorzio di bacino Salerno 1 e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Essere inquadrati in un livello di inquadramento equiparato alla categoria per il posto per cui si partecipa, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse mediante presentazione della domanda di ammissione alla selezione, redatta come da fac-simile allegato, nel quale il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- dati anagrafici, residenza e il domicilio presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura ove questo non coincidesse con la residenza;
- data di assunzione, rapporto di lavoro a tempo indeterminato, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui fu conseguito e l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- indicazione della procedura per cui si intende partecipare;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n. 196/03 e successive integrazioni e modificazioni.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'archiviazione della domanda.

Alla domanda il candidato deve allegare un dettagliato curriculum professionale datato e sottoscritto, dal quale si evincano il possesso di ulteriori requisiti, titoli ed esperienze professionali maturate nel corso della vita lavorativa nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso altri Enti pubblici e ogni altro titolo e/o documento ritenuto utile ai fini della valutazione dei titoli.

Alla domanda deve essere allegata, altresì, attestazione del Consorzio delle modalità di reclutamento, della qualifica posseduta e del profilo professionale relativo alle mansioni assegnate, nonché del CCNL applicato dal Consorzio e relativa tabella di equiparazione tra i livelli economici del CCNL applicato e il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, in base a quanto disposto dall'art. 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione, entro le ore 23,59 di lunedì 07/09/2020 inoltrandole in una delle seguenti modalità:

ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

A tutela della privacy dei candidati e nel rispetto delle linee guida del Garante, ogni candidato sarà identificato con il numero di protocollo dell'istanza ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale.

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica per la verifica dell'idoneità all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm. e ii. e al Regolamento UE 2016/679 GDPR, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative normative o per ragioni di opportunità.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di quanto previsto dall'avviso e di tutte le norme vigenti in materia.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il Servizio Personale del Comune di Olevano s/T, segreteria@olevanosultusciiano.gov.it

Olevano Sul Tusciano, li 07/08/2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Ermenegildo De Stefano

conseguito l'anno scolastico _____ presso
l'istituto _____;

- di essere in possesso dei seguenti altri titoli di studio:

_____;

- di essere in possesso dei seguenti altri titoli:

_____;

e pertanto, visti i requisiti richiesti per ciascun profilo professionale di cui all'Avviso Pubblico, di poter partecipare alla seguente selezione:

SELEZIONE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI:

(barrare l'opzione per la quale si intende partecipare)

- n. 2 figure professionali con profilo professionale di ingegnere/architetto con abilitazione all'iscrizione dell'albo professionale di appartenenza, con inquadramento nella categoria D - Posizione giuridica ed economica D1 – per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area "Lavori Pubblici" e n. 1 posto nell'area "Urbanistica", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo part time 18 ore;
- n. 1 figura professionale con profilo professionale di Istruttore amministrativo, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica C1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 1 figura professionale di Istruttore di vigilanza - Polizia Locale, con inquadramento nella categoria C - Posizione giuridica ed economica c1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Amministrativa "Servizio Polizia Municipale", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 1 figura professionale di esecutore amministrativo, con inquadramento nella categoria b - Posizione giuridica ed economica B1 - per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica nell'Area Finanziaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- n. 2 figure professionali con profilo professionale di esecutori amministrativi, con inquadramento nella categoria B - Posizione giuridica ed economica B1 – per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area "Urbanistica" e di n. 1 posto vacante nell'Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo part time 18 ore con assunzione prevista nel primo trimestre dell'anno 2021;

A tal fine dichiara altresì:

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....oppure di non essere iscritto per il seguente motivo.....;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere subito condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non avere procedimenti penali in corso per i quali non sia possibile procedere all'assunzione, ovvero di avere a proprio carico.....;
- di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni né procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazione;
- di essere fisicamente idoneo al profilo professionale di..... ed esente da difetti psicofisici che possano influire sul rendimento del servizio;